

Wil je deze nieuwsbrief doorsturen?

Stuur door



Vandaag mag ik als gastredacteur het voorwoord schrijven voor deze IKBINDR nieuwsbrief. Een initiatief dat wij vanuit Grolsch belangrijk vinden in de regio omdat het goed aansluit bij onze visie op toekomstbestendig werkgeverschap en regionale samenwerking. Door te investeren in een Leven Lang Ontwikkelen dragen we samen actief bij aan een sterke, inclusieve arbeidsmarkt in Twente. En dat is precies de reden waarom wij ook IKBINDR ambassadeur geworden zijn!

En niet alleen wij vinden Leven Lang Ontwikkelen noodzakelijk. Daarom is IKBINDR deze maand gestart met een campagne op LinkedIn onder de titel 'de toekomst wacht niet'. In deze campagne vertellen verschillende werkgevers en wethouders hoe zij denken dat technologische ontwikkelingen - zoals bijvoorbeeld AI, digitalisering en robotisering - het werkveld of de arbeidsmarkt de komende jaren zullen veranderen. Ook wij mochten hier een blog over schrijven, die te lezen is in deze nieuwsbrief. Wist je dat er inmiddels 4168 cheques zijn uitgereikt in de regio en dat al meer dan 410 werkgevers IKBINDR ambassadeur zijn?

Bij Grolsch voelen we ons sterk verbonden met Twente en de Achterhoek, waar de streektaal een belangrijk onderdeel is van de regionale identiteit. Die verbondenheid komt letterlijk tot uiting op onze mooie brouwerij, waar de Twentse slogan '**Rap op hoes an**' op de gevel prijkt. Leuk dat juist deze maand veel van de updates van IKBINDR op social media in het Twents zijn en dat streektaalambassadeur Adrie Hemmink ons meeneemt in de oorsprong van onze taal en hoe dit ons vandaag nog steeds verbindt.

Ik wens je veel leesplezier met deze editie.

Good goan!

Manfred Otten

HR directeur Koninklijke Grolsch

Sinds de start in 2019:

10307

aanvragen

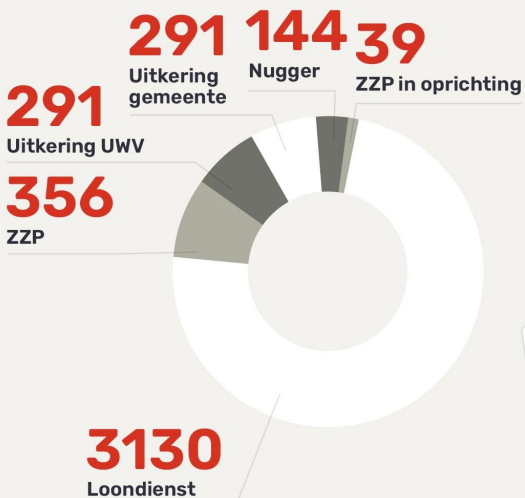
8455

loopbaangesprekken

4168

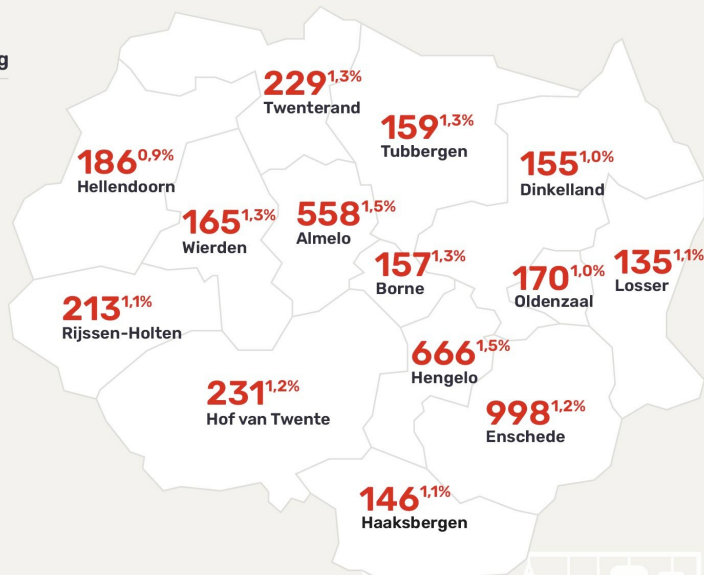
scholingscheques

Status bij toewijzing:

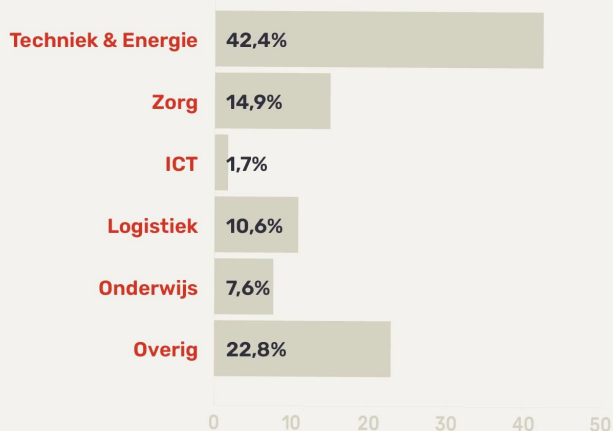


Toewijzingen per gemeente:

absoluut en percentage t.o.v. de beroepsbevolking



Scholing in focus sectoren:



[Download de volledige rapportage](#)

De toekomst wacht niet!



Bij Koninklijke Grolsch brouwen ze al meer dan 400 jaar bier. Maar toekomstbestendig werkgeverschap vraagt om meer dan traditie: het vraagt om visie, aanpassingsvermogen en samenwerking. Manfred Otten, HR Directeur bij Grolsch, vertelt hoe Grolsch omgaat met verduurzaming, technologische innovaties en de veranderende arbeidsmarkt. Scholing is daarbij geen luxe, maar een noodzaak.

[Lees het hele blog van Grolsch hier](#)

'De toekomst wacht niet' is een serie waarin bestuurders en IKBiNDR ambassadeurs ons meenemen in hun visie op scholing en de arbeidsmarkt in de nabije toekomst. In een reeks van zestien blogs op de website en posts op LinkedIn delen we deze visies de komende maanden.'

Techniek saai? Niet als je het Maura vraagt!

Ze vindt het GE-WEL-DIG. Het is creatief, precies werk en gewoon gaaf om te doen! Meestal adviseren en enthousiasmeren we als volwassenen de jongere generatie, maar dit keer draaien we de rollen om. In dit filmpje vertelt Maura wat zo leuk is aan werken in de techniek. Ook als vrouw!



Maura volgt haar opleiding bij Remo. Hier kunnen ook volwassenen terecht om zich om- of bij te scholen. Twente zit te springen om vakmensen. Laat je inspireren door Maura's enthousiasme!

Ik bin d'r: Van doon noar dörven wean

Om mee te blijven doen in de wereld van morgen, is het belangrijk om jezelf te blijven ontwikkelen. Net zoals de taal dat heeft gedaan. Een Leven Lang Ontwikkelen is in Twente geen trend, maar een noodzaak, zeker in de technische sectoren waarin verandering de enige constante is. Wie zegt "ik bin d'r", zegt ook: **ik groei mee**. Ik sta open voor nieuwe kennis, nieuwe vaardigheden, en nieuwe verbindingen.

Streektaalambassadeur Adrie Hemmink vertelt in haar blog over de oorsprong van de Twentse taal, hoe de taal met ons meegroeit én ons verbindt. Het blog is in het Twents natuurlijk 😊

[Lees het hele blog van Adrie hier](#)

Deze maand staan ook onze socials in het teken van de Twentse Streektaal. Veel van onze updates zijn dus in het Twents. En dat blijkt nu al een succes, want we krijgen veel reacties binnen op deze originele wijze van Leven Lang Ontwikkelen in beeld brengen.

Zie je een post voorbijkomen? Leuk dat je 'm deelt!



IKBiNDR ambassadeurs

Als IKBiNDR ambassadeur draag je bij aan een positieve leercultuur en scholing van mensen. Bovendien investeren we samen in een Leven Lang Ontwikkelen. Dat maakt je niet alleen een aantrekkelijke werkgever, maar zo houden we samen ook onze regio arbeidsfit. Daar staan we voor. Alle werkgevers in Twente!

Ben jij nog geen IKBiNDR ambassadeur? Of ken je een ondernemer voor wie dit interessant is? Aanmelden kan via www.ikbindr.nl/zakelijk



Leuk dat nieuwe IKBiNDR ambassadeurs zelf ook op social media laten zien dat ze Leven Lang Ontwikkelen belangrijk vinden en vooral waarom! Zo maken we samen om- en bijscholing steeds meer zichtbaar in Twente en dat is belangrijk voor de toekomst van morgen en nu!



door **TWENTS FONDS VOOR VAKMANSCHAP**



Europese Unie
European Social Funds



Rijksoverheid



Twents Fonds voor Vakmanschap
Nieuwsbrief September 2025

[Uitschrijven](#) | [Voorkeuren](#)
[aanpassen](#)



