

LEVEN LANG ONTWIKKELEN

Rijksbeleid LLO (Leven Lang Ontwikkelen) begint in Twente met IKBINDR door Twents Fonds voor Vakmanschap! Het moet vanzelfsprekend worden dat iedereen zich tijdens zijn of haar loopbaan blijft ontwikkelen. Dat mensen meer invloed ofwel regie krijgen op hun loopbaan en zich kunnen aanpassen aan veranderingen op de arbeidsmarkt.

Op de arbeidsmarkt doen zich flinke verschuivingen voor in gevraagde kennis en vaardigheden, onder meer door trends zoals digitalisering, automatisering, technologisering, verduurzaming en de energie- en klimaattransities. In diverse sectoren doet zich krapte voor. Tegelijkertijd kan een deel van de werkzoekenden niet aan het werk komen en dreigen anderen hun baan te verliezen.

LLO zorgt ervoor dat kennis en vaardigheden van werkkenden en werkzoekenden, goed aansluiten bij de banen van nu en de toekomst. Investeren in vakmanschap is belangrijk om de economie vitaal te houden. Door het bevorderen van modern vakmanschap, functioneert de arbeidsmarkt beter en wordt deze inclusiever. Bovendien stijgt zo de arbeidsproductiviteit. Ook stimuleert LLO innovatie, intersectorale mobiliteit, samenwerking en draagt het bij aan een aantrekkelijk vestigingsklimaat.

Twente investeert daarom in LLO via Twents Fonds voor Vakmanschap, gefinancierd door de Agenda voor Twente, Provincie Overijssel, Regio Deal (Rijk), ESF en het Twentse bedrijfsleven. Hiermee stimuleren we modern vakmanschap en wordt de intersectorale mobiliteit en samenwerking in Twente bevorderd.



“IK WIL
GRAAG
EEN STAP
MAKEN”

Twents Fonds voor Vakmanschap

TFvV (Twents Fonds voor Vakmanschap) biedt inwoners van Twente een kans om zich te blijven ontwikkelen en de eigen positie op de arbeidsmarkt te versterken. Door om-, bij- of herscholing in een vakrichting maximaal tot en met MBO niveau 4. Zowel werkkenden, ZZP-ers en niet werkkenden, die maximaal een MBO 4 diploma hebben, kunnen gebruik maken van TFvV, waar ze een scholingscheque kunnen ontvangen voor een opleiding, training en/of cursus.

Het mooie aan TFvV is, dat het arbeidsmarkt breed is en het opleiding mogelijk maakt in diverse branches. Alle deelnemers krijgen ondersteuning van een loopbaanconsulent van Leerwerkloket Twente of het Loopbaanstation in Almelo.

IKBINDR

Via de publiekscampagne IKBINDR wordt de doelgroep getriggert en gemotiveerd om te investeren in zichzelf, door gebruik te maken van de kans die Twents Fonds voor Vakmanschap biedt. Met de IKBINDR bus bezoeken we de veertien Twentse gemeenten tijdens campagneweeken, waar we inwoners, overheid, werkgevers en opleiders aan elkaar verbinden. Ook staan we op diverse events met de bus, zodat Twentenaren in gesprek kunnen met adviseurs en informatie kunnen krijgen over de scholingscheque.

Op social media stimuleren we en delen we allerlei nieuws waarmee we de doelgroep in beweging zetten. Kortom, IKBINDR is het zetje dat nodig is om de stap naar scholing te zetten. Veel enthousiaste verhalen en ervaringen van deelnemers zijn terug te lezen in de blogs op de website www.ikbindr.nl.

IKBINDR Zakelijk

Het IKBINDR Zakelijk platform verbindt werkgevers, onderwijs en overheid in Twente onderling als het gaat om LLO duurzaam op de kaart van Twente te zetten. Samenwerken is essentieel. IKBINDR Zakelijk is een lidmaatschap waarmee je als werkgever bijdraagt aan een positieve leercultuur en scholing van mensen. Door samen de kosten voor scholing van werknemers te dragen. De scholingskosten voor opleidingen, trainingen en/of cursussen, maximaal tot en met MBO niveau 4, worden voor 50% gefinancierd door Twents Fonds voor Vakmanschap. De andere 50% door de werkgever.

Hiermee kunnen we de uitdagingen van tekorten op de arbeidsmarkt aan en kunnen werknemers zich blijvend ontwikkelen in hun eigen vakgebied. Zo houden we samen onze regio arbeidsfit.

Op de website www.ikbindr.nl/zakelijk vind je de aangesloten werkgevers terug, lees je ervaringen van werkgevers en waarom werkgevers in Twente hier samen voor staan.